

Муниципальное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 103
комбинированного вида»
(МДОУ «Детский сад № 103»)

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МДОУ «Детский сад № 103»
№ 01 – 10/118 от «11» ноября 2021 г.

Кодекс деловой этики МДОУ "Детский сад № 103"

Уважаемый сотрудник!

Вы являетесь частью сплоченного коллектива, объединенного общими целями, имеющего собственные традиции и внутреннюю культуру. МДОУ "Детский сад № 103" (далее Учреждение) – это коллектив единомышленников-профессионалов. Эффективная работа в Учреждении является для каждого из нас самой надежной гарантией благополучного будущего.

Мы – команда единомышленников и профессионалов.

Мы преданы Учреждению.

Мы люди дела, мы ставим четкие цели и всегда достигаем их.

Порядочность, надежность, профессионализм – основа доверия партнеров социальной сферы.

Мы доброжелательны, честны и открыты в отношениях друг с другом, помогаем и проявляем заботу друг о друге. Все мы, от заведующего до технического работника носим гордое звание – *работник отрасли «Образование»*.

Основа нашей культуры – постоянное стремление к совершенствованию.

1. Назначение документа

Этот документ является манифестом, провозглашающим ценности и принципы, способствующие повышению и поддержанию высокого стандарта профессиональной деятельности каждого работника Учреждения.

Целью данного документа является описание и исполнение этических и моральных принципов, норм поведения сотрудников Учреждения, способствующих эффективному воспитательно-образовательному процессу. Каждый сотрудник Учреждения, становясь членом трудового коллектива, должен строить свою практическую деятельность вокруг интересов воспитанников и родительской общественности, руководствуясь этическими и моральными принципами.

2. Наши ценности

2.1. Человеческое достоинство и толерантность.

Работники Учреждения:

- уважают основные права человека, указанные в Конституции Российской Федерации и Всеобщей Декларации Организации Объединенных Наций по правам человека;
- демонстрируют уважение и доброжелательное отношение ко всем людям и уважают убеждения своих коллег, воспитанников, их родителей (законных представителей), получающих муниципальные услуги, их ценности, культуру, цели, нужды, предпочтения, взаимоотношения и связи с другими людьми;
- не используют в личных целях свои профессиональные знания, навыки и умения, а также отношения с коллегами, родителями (их законными представителями), гражданами, получающими муниципальные услуги;
- избегают общения с родителями (законными представителями), посетителями, гражданами, получающими образовательные услуги, с панибратством или фамильярностью, в том числе не допускают передачи номера домашнего или мобильного телефонов себя и коллег, дачи денег в долг, принятие денежного вознаграждения за работу или подарков; не допускают разглашение информации личного характера, требующей участия родителей (законных представителей), посетителя, гражданина, получающего муниципальные услуги, в решении проблем работника Учреждения.

2.2. Компетентность.

Работники Учреждения:

- изучают, используют, распространяют и применяют знания, умения и навыки в практике работы;
- постоянно повышают уровень своего профессионализма, поддерживают и расширяют свою компетентность в целях повышения качества работы, осуществляя при этом поиск и оценку новых подходов и практических методов (методик, технологий) в своей деятельности;
- признают рамки своей компетентности и не выходят за их пределы в ситуациях, где требуется более высокий уровень решения проблемы; ставят перед руководством вопрос о необходимости дальнейшего повышения своего профессионализма.

2.3. Этическое поведение по отношению к коллегам.

Работники Учреждения:

- с уважением относятся к коллегам вне зависимости от их специальности и специализации, уровня профессиональной подготовки и стажа практической

- работы, оказывая им всемерное содействие для достижения высокой эффективности их работы;
- уважают различные мнения и подходы коллег и других специалистов, принимая на себя ответственность за справедливость своей критики в их адрес в различных инстанциях и межличностных отношениях;
 - защищают своих коллег от любых форм и видов давления со стороны родителей (их законных представителей), руководства, государственных организаций или общественных объединений в тех случаях, когда такое воздействие необоснованно;
 - следуют советам и консультациям коллег и наставников, если они служат интересам дела.

2.4. Этическое поведение по отношению к взаимодействующим организациям.

Работники Учреждения:

- строят свои взаимоотношения с другими организациями на основе доброжелательности, ориентированности на интересы людей, обратившихся за помощью, с учетом возможностей и назначения этих организаций и непротиворечивости деятельности этих организаций настоящему Кодексу этики;
- придерживаются своих обязательств, данных взаимодействующим организациям, и добиваются от этих организаций выполнения их собственных обязательств, при использовании их ресурсов на те нужды, на которые эти ресурсы предназначены.

3. Дополнение и изменение Кодекса этики

Настоящий Кодекс будет развиваться с учетом текущих изменений внутри Учреждения и вне его.

Кодекс может быть дополнен и изменен решением заведующего при согласовании трудового коллектива Учреждения.

СОГЛАСОВАНО:

Общим собранием коллектива Учреждения
от 11.11.2021 г., протокол №1