

**ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ:
НАДБАВКИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

1. Все должности работников учреждения		
№ п/п	Показатели критериев по видам работ	Размер надбавки в %
1	2	3
1.	За соблюдение профессиональной и корпоративной этики, субординации, отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб, обращений и претензий со стороны участников образовательных отношений	до 20 %
2.	За рациональное и аккуратное использование оборудования, позволяющее длительное время поддерживать его в рабочем состоянии, не допуская поломок	до 50%
3.	За организацию практической безопасности среды пребывания участников образовательного процесса в здании и на территории Учреждения: - отсутствие случаев травматизма среди сотрудников..... - отсутствие случаев травматизма среди воспитанников.....	до 10 % до 10 %
2. Заместитель заведующего по безопасности труда и жизнедеятельности		
№ п/п	Показатели критериев по видам работ	Размер надбавки в %
1	2	3
1.	За исполнительскую дисциплину: своевременное предоставление отчетов и запрашиваемой информации учредителю и органам надзора и контроля	до 20%
2.	За результативность проведения учений по эвакуации: - отсутствие замечаний	до 10%

3. Педагогические работники и специалисты		
№ п/п	Наименование работ	Размер надбавки в %
1	2	3
1.	За эффективность работы по самообразованию: определение и разработка актуальных для Учреждения направлений и тем, успешное внедрение в практику и результативность работы	до 30 %
2.	За организацию развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС	до 20%
3.	За положительную динамику результатов мониторинга системы оценки качества образования в Учреждении	до 20 %
4.	За отсутствие задолженности по оплате за присмотр и уход за воспитанниками в Учреждении по итогам за каждый квартал (3 месяца) и при выбытии	до 30 %
5.	За разработку, организацию работы и осуществление мониторинга внутренней системы оценки качества образования Учреждения	до 40%
4. Младший воспитатель, помощник воспитателя		
№ п/п	Показатели критериев по видам работ	Размер надбавки в %
1	2	3
1.	За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им культурных, санитарных и гигиенических навыков	до 30 %
2.	За организацию безопасных условий на прогулочных площадках групп: удаление наледи и снежных масс, бережное отношение к оборудованию игровых площадок, контроль за его состоянием, предупреждение травматизма	до 30%
5. Заведующий хозяйством, кладовщик		
№ п/п	Показатели критериев по видам работ	Размер надбавки в %
1	2	3

1.	За строгое соблюдение контроля безопасности и качества поставляемых продуктов питания и товаров (наличие сертификатов, деклараций соответствия, ярлыков, накладных на товар, наличие ветеринарного контроля, лабораторных исследований, контроль сроков годности товара и других обязательных требований в соответствии с законодательством в области безопасности пищи и пищевой продукции, товаров и материалов) при приемке поставляемого товара (продуктов питания, плодово - овощной продукции, товаров, оборудования и т. д.)	до 30 %
2.	За организацию взаимодействия и координацию деятельности обслуживающего персонала	до 30 %
3.	За составление графиков дежурства персонала, проекта бюджета Учреждения	до 20 %
6. Делопроизводитель		
№ п/п	Наименование работ	Размер надбавки в %
1	2	3
1.	За оперативную подготовку и предоставление запрашиваемой информации по направлению деятельности	20 %
2.	За своевременное и качественное ведение документооборота в соответствии с номенклатурой дел	30 %
7. Повар		
№ п/п	Показатели критериев по видам работ	Размер надбавки в %
1	2	3
1.	За качественное проведение генеральных уборок на пищеблоке в соответствии с графиком	до 30 %
2.	За чистку овощей вручную	до 30 %
8. Подсобный рабочий кухни		
№ п/п	Наименование работ	Размер надбавки в %
1	2	3
1.	За своевременное и регулярное проведение генеральных уборок на пищеблоке	до 30 %
2.	За чистку овощей вручную	до 30 %
9. Кастелянша, оператор стиральных машин, уборщик служебных помещений		
№ п/п	Показатели критериев по видам работ	Размер надбавки в %

1	2	3
1.	За качественное и своевременное обеспечение Учреждения необходимыми материалами и инвентарем	до 30 %
2.	За осуществление учёта материальных ценностей (учет, списание и другое)	до 30 %
10. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, сторож, дворник		
№ п/п	Показатели критериев по видам работ	Размер надбавки в %
1	2	3
1.	За высокий уровень обеспечения сохранности имущества и территории Учреждения (целостность игрового оборудования на детских прогулочных площадках, веранд, зеленых насаждений, цветника, ограждения здания).	до 50 %
2.	За сложность выполняемых работ: ремонт санитарно – технического и электрооборудования, игрового оборудования, мебели, другие виды работ повышенной сложности	до 50%

**ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ:
НАДБАВКИ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ**

1. Все категории работников		
№ п/п	Основания для установления надбавки	Размер надбавки в %
1	2	3
1.	Работникам за наличие ведомственных наград: - ведомственные награды Республики Коми - ведомственные награды Российской Федерации..... (надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю Учреждения)	до 5% до 5%
2.	За выполнение функций Председателя: - первичной профсоюзной организации Учреждения; - жюри конкурса, смотра - конкурса (в учреждении) - комиссии	до 20%
3.	За работу в составе: ▪ внутренних комиссий, жюри, рабочей группы, Совета профилактики и других объединений, образованных в соответствии с приказом руководителя Учреждения	до 15%
4.	За качественное выполнение однократных поручений администрации Учреждения, не входящих в круг основных обязанностей сотрудника	до 30%
5.	За выполнение работ, связанных с текущим ремонтом помещений в течение года, благоустройством территории и прогулочных площадок, работ по подготовке Учреждения к новому учебному году	до 70 %
6.	За оформление музыкального зала к праздникам, утренникам, конкурсам, развлечениям и иным мероприятиям	до 30%
7.	За привлечение социальных партнёров к взаимодействию по вопросам уставной деятельности Учреждения	до 30%
8.	За участие в общественной жизни и деятельности Учреждения (подготовка и участие в мероприятиях Учреждения: юбилейные и праздничные даты, профессиональные праздники, знаменательные события и другое)	до 30 %

9.	За инициативность и качество организации зелёного пространства Учреждения: организация альпийских горок, ярусных клумб, рабаток, композиционные решения по размещению растений на клумбах, обновление и облагораживание кустарников, выращивание рассады и уход за парником, ягодником, цветником, другие виды работ по уходу за растениями	до 30 %
10.	За организацию работы в уголке природы	до 20%
11.	За подготовку и участие в утренниках, праздниках, досугах, развлечениях (в зависимости от количества ролей, их длительности, значимости)	до 30 %
12.	За качество выполняемых работ по результатам контрольных мероприятий (администрация Учреждения, лица, уполномоченные приказом руководителя Учреждения на осуществление контрольных мероприятий, должностные лица Учреждения)	до 30%
13.	За отсутствие замечаний, предписаний надзорных органов по итогам проверок (надбавка устанавливается по итогам проверки на текущий период до наступления новых обстоятельств)	

2. Заместитель заведующего по безопасности труда и жизнедеятельности

№ п/п	Основания для установления надбавки	Размер надбавки в %
1	2	3
1.	За разработку и реализацию системы мероприятий по повышению антитеррористической защищенности Учреждения	до 30%
2.	За организацию работы и ведение документации по защите информации и персональным данным	до 30%
3.	За своевременную подготовку и размещение информации на сайте Учреждения по направлению деятельности	до 10%
4.	За осуществление контрольных мероприятий по направлению деятельности в соответствии с планированием	до 20 %
5.	За осуществление текущего и перспективного планирования деятельности Учреждения по своему направлению	до 15%
6.	За разработку и внедрение в практическую деятельность Учреждения программ, проектов, графиков, инструкций, методических разработок (пособий, рекомендаций и другое) для внутреннего пользования	до 30%
7.	За разработку локальных актов (паспорт безопасности, паспорт доступности и других), проектов приказов, дорожных карт и т. п.	до 40%
8.	За разработку и реализацию системы мероприятий по предупреждению детского дорожного травматизма	до 20%
9.	За организацию повышения квалификации работников Учреждения (по вопросам тепло- электрохозяйства, безопасности и охране труда, оказанию первой помощи, оказанию ситуативной помощи ММГ (маломобильным группам населения), санитарного минимума, другое)	до 15%

10.	За организацию безопасности образовательного процесса в Учреждения в соответствии с требованиями законодательных, нормативных правовых и локальных актов по охране труда и технике безопасности, охране жизни и здоровья детей	до 30%
11.	За организацию своевременного прохождения сотрудниками периодического медицинского осмотра и обязательного психиатрического освидетельствования	до 20%
12.	За организацию работы по обеспечению противопожарного режима в учреждении	до 20 %
13.	За обновление наглядных материалов по направлению деятельности	до 10%
14.	За организация профилактической работы, пропаганду основ безопасности жизнедеятельности среди участников образовательных отношений, организацию работы родительского патруля	до 30 %
15.	За обеспечение своевременного обучения работников Учреждения пожарно-техническому минимуму, электробезопасности, охране труда	до 20%
16.	За организацию и проведение месячников безопасности дорожного движения, пожарной безопасности, безопасности на водных объектах и других мероприятий	до 15%
17.	За организацию работы по подготовке и проведению учений, тренировок по ПБ, АЗ, ГО и ЧС	до 10 %
18.	За участие в оформлении музыкального зала к праздникам, утренникам, конкурсам, развлечениям и иным мероприятиям	до 30%
19.	За привлечение социальных партнёров к взаимодействию по вопросам уставной деятельности Учреждения	до 30%
20.	За проявление личной инициативы в вопросах повышения профессиональной компетенции на курсах повышения квалификации по занимаемой должности	до 50 %
21.	За работу на портале ССТУ.РФ, «Государственные услуги»	до 10%
22.	За работу в информационном комплексе «Автоматизированная распределённая информационная система мониторинга образования Республики Коми» (ПК «Арисмо РК»)	до 20%
23.	За работу в сети Интернет на официальных сайтах www.bus.gov.ru , zwww.zakupki.ru по размещению информации о закупках и деятельности учреждения	до 20%

3. Педагогические работники

№ п/п	Показатели критериев по видам работ	Размер надбавки в %
1	2	3
1.	За оказание бесплатных дополнительных услуг	до 40 %
2.	Воспитателям групп за наличие в воспитанников с сочетанным (сложным) дефектом	до 2 % за 1 ребёнка

3.	За выезд в семьи воспитанников для обследования социальных условий проживания семьи, составление акта обследования жилищно – бытовых условий, социального паспорта семьи (по факту выезда, с учётом удалённости проживания)	до 10 % за одно посещение
4.	За организацию и осуществление работы по наставничеству, сопровождению педагогической практики, сопровождению молодых специалистов (до 2 лет), педагогических работников, не имеющих опыта в работы в дошкольном образовательном учреждении компенсирующего вида (до 2 лет)	до 30%
5.	За выполнение функций общественного инспектора по охране прав детства	до 20%
6.	За выполнение функций Председателя: - общего собрания коллектива Учреждения; - педагогического совета Учреждения; - общего родительского собрания; - психолого – медико – педагогического консилиума Учреждения; - Школы молодого педагога.	до 30%
7.	За выполнение функций Председателя: - первичной профсоюзной организации Учреждения; - жюри конкурса, смотра - конкурса (в учреждении) - комиссии; - Совета профилактики Учреждения; - рабочей группы.	до 20%.
8.	За организацию информационного наполнения и сопровождение официального сайта Учреждения: - частично соответствует..... - в основном соответствует, информация в основном обновляется..... - соответствует требованиям, своевременно обновляется, проводится работа по улучшению дизайна, добавляются новые рубрики, другое..... - участие в информационном наполнении группы в социальных сетях (VK)	до: 10% 15% 30% 10%
9.	За разработку целевых программ Учреждения, социальных проектов, подготовку материалов для участия в конкурсах и грантах муниципального, регионального, федерального уровня	до 40%
10.	За работу в составе: ▪ внутренних комиссий, жюри, рабочей группы, психолого – медико – педагогического консилиума Учреждения, Совета профилактики и других объединений, образованных в соответствии с приказом руководителя Учреждения; ▪ комиссий, жюри, рабочей группы, других объединений, образованных в соответствии с приказом МУ «ИМЦ», МУ «УО».	до 15% до 15%

11.	За превышение норм наполняемости воспитанников в группе (при норме в группах для детей с ЗПР – до 10 детей, в группе реабилитации – до 5 детей).	до 5% за каждого ребёнка свыше нормы
12.	За разработку и реализацию индивидуальных образовательных маршрутов воспитанникам в группах с ЗПР, не осваивающих, в силу имеющихся стойких нарушений развития, адаптированную основную образовательную программу дошкольного образования для детей с ОВЗ	до 5% за каждый ИОМ
13.	За подготовку и предоставление в ГУ РК Республиканский центр психолого - педагогической, медицинской и социальной помощи» информации об исполнении мероприятий, предусмотренных ИПРА ребенка-инвалида	до 5% за каждый отчет
14.	За осуществление гигиенических процедур воспитанникам, не имеющим навыков самообслуживания в результате имеющихся нарушений развития (стойкий энкопрез, энурез)	до 30%
15.	За качественное выполнение обязанностей дежурного администратора в соответствии с графиком административного дежурства на текущий месяц, утверждённого руководителем Учреждения	до 15 %
16.	За осуществление контроля и организация работы по своевременному выявлению и эффективность работы с семьями, находящимся в социально опасном положении и семьями, находящимися на внутреннем контроле Учреждения, предоставление запрашиваемой информации по данному направлению руководителю Учреждения и вышестоящим организациям	до 20%
17.	За организацию безопасных условий на прогулочных площадках групп: удаление наледи и снежных масс, бережное отношение к оборудованию игровых площадок, контроль за его состоянием, предупреждение травматизма	до 40%
18.	За проявление личной инициативы в вопросах повышения профессиональной компетенции педагога на курсах повышения квалификации по актуальным для специфики Учреждения направлениям подготовки	до 50 %
19.	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж Учреждения на уровне муниципалитета.....	до 30%
	▪ За участие в качестве выступающего на конференциях, мастер – классах, форумах, методических объединениях и других мероприятиях	
	- на уровне муниципалитета.....	до 30%
	- на республиканском уровне.....	до 45%
	▪ За наличие печатных публикаций (статей, авторских разработок, программ, видеоматериалов, результатов научно – практической деятельности, и других материалов по направлению деятельности) за одну публикацию:	
	- на уровне муниципалитета.....	до 20%
	- на республиканском уровне.....	до 35%

	- на федеральном уровне..... <ul style="list-style-type: none"> ▪ За наличие публикаций в сети Интернет ▪ За освещение успешных практик деятельности Учреждения в СМИ..... 	до 40% до 10% до 20%
20.	За участие в мастер – классах, открытых показах НОД, Дне открытых дверей Учреждения, семинарах – практикумах, методических неделях и других формах обмена педагогическим опытом в Учреждении	до 30%
21.	За участие (доклад, презентация, организация деловой игры, тренинга, другие формы публичности) в работе педагогических советов, «круглых столов», собраний, творческих отчетов в Учреждении	до 30%
22.	За подготовку и участие воспитанников в соревнованиях, конкурсах, фестивалях и других мероприятиях, проходящих в очной форме : <ul style="list-style-type: none"> ▪ на уровне Учреждения за призовые места 1,2,3..... ▪ на муниципальном уровне за призовые места 1,2,3..... победитель в номинации..... участник..... ▪ на республиканском уровне за призовые места 1,2,3..... победитель в номинации..... участник..... 	<u>до:</u> 10%,8%,5% 50%,35%,25% 20% 10% 80%, 50%,35% 30% 25%
23.	За подготовку и участие воспитанников конкурсах, фестивалях и других мероприятиях, проходящих в дистанционной форме : <ul style="list-style-type: none"> ▪ на всероссийском, международном уровне за призовые места 1,2,3..... лауреат..... участник..... 	<u>до:</u> 15% 10% 5%
24.	За участие педагогов в соревнованиях, конкурсах, фестивалях и других мероприятиях, проходящих в очной форме : <ul style="list-style-type: none"> ▪ на уровне Учреждения за призовые места 1,2,3..... ▪ на муниципальном уровне за призовые места 1,2,3..... победитель в номинации..... участник..... ▪ на республиканском уровне за призовые места 1,2,3..... победитель в номинации..... участник..... 	<u>до:</u> 10%,8%,5% 50%, 35%,25% 20% 10% 80%, 50%, 35% 30% 25%
25.	За участие педагогов конкурсах, фестивалях и других мероприятиях, проходящих в дистанционной форме : <ul style="list-style-type: none"> ▪ на всероссийском, международном уровне за призовые места 1,2,3..... лауреат..... участник..... 	<u>до:</u> 15% 10%

		5%
26.	Участие в муниципальных конкурсах профессионального мастерства «Воспитатель года», «Я – мастер своего дела» и других: - победителю (1,2,3 место)..... - номинанту..... - участнику.....	до: 50 % 30% 25 %
27.	За разработку и внедрение в практическую деятельность актуальных для специфики Учреждения и инновационных форм работы с воспитанниками с ОВЗ, в том числе информационно – коммуникативных технологий, монтессори – педагогики, других форм	до 30%
28.	За подготовку и участие в утренниках, праздниках, досугах, развлечениях (в зависимости от количества ролей, их длительности, значимости)	до 30 %
29.	За изготовление пособий, дидактических материалов, атрибутов к занятиям (НОД), конкурсам, утренникам, развлечениям, праздникам, досугам и другим мероприятиям в соответствии с уставной деятельностью	до 40%
30.	За осуществление работы по профилактике жестокого обращения в семье	до 5%
31.	За ведение (своевременное заполнение, обработка данных, достоверность опубликованных сведений и другое) информационной системы ГИС ЭО «Сетевой город»: - частично соответствует..... - в основном соответствует, информация в основном обновляется..... - соответствует требованиям, своевременно обновляется, информация размещается в полном объёме..... - участие в информационном наполнении группы в социальных сетях (VK).....	до: 10% 15% 20% 10%
32.	За работу в программе «Перечень льготных профессий»	до 20%
33.	За работу на портале ССТУ.РФ, «Государственные услуги»	до 10%
34.	За работу в информационном комплексе «Автоматизированная распределённая информационная система мониторинга образования Республики Коми» (ПК «Арисмо РК»)	до 20%
35.	За работу в сети Интернет на официальных сайтах www.bus.gov.ru, zwww.zakupki.ru по размещению информации о закупках и деятельности учреждения (за фактический период работы на сайте)	до 20%
36.	За выполнение педагогическими работниками функций старшего воспитателя, методиста (при отсутствии в штате сотрудников данных должностей) в соответствии с критериями деятельности:	
36.1.	За организацию и проведение мастер – классов, конкурсов, открытых показов НОД, семинаров – практикумов и других форм обмена педагогическим опытом в Учреждении	до 30%
36.2.	За подготовку и сопровождение педагогов - участников муниципальных конкурсов «Воспитатель года», «Я – мастер своего дела»: - призовые места.....	до 20 %

	- номинанту..... - участнику.....	до 10 % до 5%
36.3.	За организацию деятельности по разработке и ведению документации педагогическими работниками Учреждения: рабочих программ педагогов, индивидуальных образовательных маршрутов, карт развития воспитанников, диагностических материалов и других материалов, предусмотренных локальными нормативными актами Учреждения	до 30 %
36.4.	За руководство аттестационной комиссией при прохождении педагогическими работниками аттестации на соответствие занимаемой должности (доплата устанавливается на период работы комиссии)	до 20 %
36.5.	За разработку локальных актов Учреждения: положений, проектов приказов, других документов	до 30%
36.6.	За организацию и проведение консультационной, межаттестационной работы с педагогами («круглый стол», консультирование, сопровождение педагогов при подготовке материалов к аттестации на квалификационную категорию, аттестации на соответствие занимаемой должности)	до 30 %
36.7.	За организацию и проведение методических недель в соответствии с планированием, составление по итогам мероприятий аналитических справок, заключений)	до 30 %
36.8.	За организацию и осуществление контрольных мероприятий коррекционно – образовательной деятельности в соответствии с годовым планом работы Учреждения	до 40 %

4. Младший воспитатель

№ п/п	Показатели критериев по видам работ	Размер надбавки в %
1	2	3
1.	За чистку ковровых изделий вручную (выбивание, очищение при помощи щёток, стирка), просушивание и выбивание одеял, матрацев, подушек (лето)	до 30 %
2.	За выполнение функций сопровождающего для воспитанников, нуждающихся в сопровождении по показаниям ПМПК, ИПРА и воспитанников, имеющих сложный адаптационный период	до 30%
3.	За присмотр за детьми в часы занятости воспитателей (педсоветы, методические часы, совещания, репетиции утренников, родительские собрания и другие мероприятия, на которые не установлены нормы выработки)	до 30 %
4.	За присмотр и уход за детьми со сложным дефектом развития в период занятости воспитателя организацией деятельности других воспитанников	до 15%
5.	За превышение норм наполняемости воспитанников в группе (при норме в группах для детей с ЗПР – до 10 детей, в группе реабилитации – до 5 детей).	5% за каждого ребёнка свыше нормы

6.	За проявление личной инициативы в вопросах повышения профессиональной компетенции на курсах повышения квалификации по занимаемой должности	до 50 %
7.	За участие в изготовлении пособий, дидактических материалов, атрибутов к занятиям (НОД), конкурсам, утренникам, развлечениям, праздникам, досугам и другим мероприятиям	до 30%
8.	За осуществление гигиенических процедур воспитанникам, не имеющим навыков самообслуживания в результате имеющихся нарушений развития (стойкий энкопрез, энурез)	до 30%
5. Заведующий хозяйством, кладовщик		
№ п/п	Показатели критериев по видам работ	Размер надбавки в %
1	2	3
1.	За составление заявок на проведение запроса котировок, аукционов, плана – графика размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ	до 30 %
2.	За осуществление закупок товаров, работ, услуг в рамках 44-ФЗ, контроль качества и сроков, выполняемых поставщиком, подрядчиком работ, услуг	до 40%
3.	За организацию работы по обеспечению противопожарного режима в учреждении	до 30 %
4.	За организацию работы и оперативное взаимодействие по заключению договоров с поставщиками товаров и услуг и подрядчиками	до 30%
5.	За организацию и проведение разгрузочных работ на складе с соблюдением норм, правил и инструкций по охране труда	до 10 %
6.	За присмотр за детьми в часы занятости воспитателей (педсоветы, методические часы, совещания, репетиции утренников, родительские собрания и другие мероприятия, на которые не установлены нормы выработки)	до 30 %
7.	За ведение текущей и отчётной документации в соответствии с требованиями законодательных и нормативных актов	до 20%
8.	За отсутствие замечаний по итогам годовой инвентаризации	до 20%
9.	За организацию и качество осуществления санитарно – гигиенических и дератизационных мероприятий в помещениях, предназначенных для хранения пищевых продуктов	до 20%
10.	За осуществление деятельности по своевременной оплате сотрудниками питания в Учреждении	до 15 %
11.	За работу в программе «Вижен – Софт» по организации питания воспитанников (за фактический период работы на сайте)	до 40%

12.	За работу в сети Интернет на официальных сайтах www.bus.gov.ru , zwww.zakupki.ru по размещению информации о закупках и деятельности учреждения	до 20%
13.	За проявление личной инициативы в вопросах повышения профессиональной компетенции на курсах повышения квалификации по занимаемой должности	до 50 %
14.	За организацию питания: составление меню – требования..... разработка десятидневного меню..... выполнение натуральных норм..... выполнение денежных норм.....	до 10 % до 20 % до 20 % до 20 %

6. Делопроизводитель

№ п/п	Наименование работ	Размер надбавки в %
1	2	3
1.	За осуществление учёта сотрудников по диспансеризации, медицинским осмотрам	до 10 %
2.	За оформление и выдачу справок	до 10 %
3.	За хранение и ведение трудовых книжек работников	до 20 %
4.	За разработку проектов приказов, инструкций, графиков	до 30 %
5.	За присмотр и уход за детьми со сложным дефектом развития в период занятости воспитателя организацией деятельности других воспитанников	до 20%
6.	За присмотр за детьми в часы занятости воспитателей (педсоветы, методические часы, совещания, репетиции утренников, родительские собрания и другие мероприятия, на которые не установлены нормы выработки)	до 30 %
7.	За участие в утренниках, праздниках, досугах, развлечениях (в зависимости от количества ролей, их длительности, значимости)	до 20 %
8.	За проявление личной инициативы в вопросах повышения профессиональной компетенции на курсах повышения квалификации по занимаемой должности	до 50 %
9.	За осуществление деятельности по своевременной оплате сотрудниками питания в Учреждении	до 15 %
10.	За работу на портале ССТУ.РФ, «Государственные услуги» (за фактический период работы)	до 10%
11.	За работу в информационном комплексе «Автоматизированная распределённая информационная система мониторинга образования Республики Коми» (ПК «Арисмо РК») (за фактический период работы на сайте)	до 20%
12.	За работу в сети Интернет на официальных сайтах www.bus.gov.ru , zwww.zakupki.ru по размещению информации о	до 20%

закупках и деятельности учреждения (за фактический период работы на сайте)		
7. Повар		
№ п/п	Показатели критериев по видам работ	Размер надбавки в %
1	2	3
1.	Повару, выполняющему обязанности шеф-повара, при отсутствии в штате учреждения такой должности	до 5 %
2.	За осуществление разгрузочных работ мясо - молочной продукции с соблюдением норм, правил и инструкций по охране труда	до 20 %
3.	За отсутствие замечаний по итогам инвентаризации	до 20%
4.	За проявление личной инициативы в вопросах повышения профессиональной компетенции на курсах повышения квалификации по занимаемой должности	до 50 %
5.	За приготовление индивидуальных блюд для детей, нуждающихся по показаниям врача в замене блюд из основного меню	до 5% за 1 ребёнка
6.	За строгое соблюдение режима питания (объём порций, готовых блюд, график закладки продуктов, оформление маркировки инвентаря, соблюдение графика выдачи пищи)	до 25%
8. Подсобный рабочий кухни		
№ п/п	Наименование работ	Размер надбавки в %
1	2	3
1.	За осуществление разгрузочных работ мясо - молочной продукции, продуктов питания с соблюдением норм, правил и инструкций по охране труда.	до 20 %
2.	За рациональное и экономное использование чистящих и моющих средств, средств индивидуальной защиты (перчаток, халатов, другое)	до 30%
3.	За строгое соблюдение правил эксплуатации кухонного оборудования, бережное обращение с посудой, не допускающее боя и сколов	до 10%
9. Кастелянша, оператор стиральных машин, уборщик служебных помещений		

№ п/п	Показатели критериев по видам работ	Размер надбавки в %
1	2	3
1.	За присмотр и уход за детьми со сложным дефектом развития в период занятости воспитателя организацией деятельности других воспитанников	до 20%
2.	За выполнение функций сопровождающего для воспитанников, нуждающихся в сопровождении по показаниям ПМПК, ИПРА и воспитанников, имеющих сложный адаптационный период	до 30%
3.	За рациональное и экономное использование дезинфицирующих, чистящих и моющих средств, средств индивидуальной защиты (перчаток, халатов, другое)	до 40%
4.	За увеличение объёмов работ при подготовке учреждения к работе в зимних условиях и в весенне – летний период (мытьё окон в музыкальном зале, кабинетах специалистов, других помещениях Учреждения, утепление окон на зимний период, другое)	до 40%
5.	Качественное и своевременное проведение генеральных уборок в помещениях учреждения	до 40%
6.	За осуществление качественного и своевременного ремонта белья и спецодежды	до 50 %
7.	За участие в утренниках, праздниках, досугах, развлечениях (в зависимости от количества ролей, их длительности, значимости)	до 20 %
8.	За чистку ковровых изделий вручную (выбивание, очищение при помощи щёток, стирка), просушивание и выбивание одеял, матрацев, подушек (лето)	до 30%

10. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, сторож, дворник

№ п/п	Показатели критериев по видам работ	Размер надбавки в %
1	2	3
1.	За быстрое реагирование на возникновение ЧС, принятие необходимых мер для её нейтрализации в рамках своих компетенций	до 30 %
2.	За эффективность организации трудовой деятельности в период осуществления круглосуточного дежурства: строгое соблюдение режима антитеррористической защищённости и пожарной безопасности, соблюдение режима разумной экономии электроэнергии, выявление нарушений на охраняемой территории с ведением записей о выявленных нарушениях, принятие своевременных эффективных мер по их устранению и другое	до 40%

3.	За устранение на охраняемой территории факторов, препятствующих движению автотранспорта и пешеходов, а также спецтехники в случае возникновения ЧС (обильные снегопады, обледенения, другое)	до 20%
4.	За организацию безопасных условий на прогулочных площадках групп: удаление наледи и снежных масс, бережное отношение к оборудованию игровых площадок, контроль за его состоянием, предупреждение травматизма	до 40%
5.	За увеличение объёма работ в связи с сезонными условиями: зимний период при уборке снега и при гололедице, расчистка подходов и подъездов к пожарным и канализационным колодцам, уборка территории от сухих листьев в осенний период, стрижка газонов летом, удаление снега и наледи с крыш веранд и другое	до 50%
6.	За сложность выполняемых работ: ремонт санитарно – технического и электрооборудования, игрового оборудования, мебели, других видов работ повышенной сложности	до 70%