

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ)
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ
И РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Должностные оклады руководящих работников Учреждения

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от численности воспитанников <*>	
		До 50	От 51 до 100
1	2	3	4
1.	Руководитель Учреждения	11370	12080
2.	Заместитель руководителя Учреждения	10235	10875

<*> численность по дошкольным образовательным организациям определяется по списочному составу на 01 января.

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	7700

3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы) в рублях
1	2
1 квалификационный уровень:	
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	8800
3 квалификационный уровень:	
Воспитатель, педагог-психолог	9200
4 квалификационный уровень:	
Старший воспитатель, учитель – дефектолог, учитель – логопед (логопед)	9400

4. Должностные оклады работников Учреждения, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
-------	------------------------	----------------------------

1		2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:		
1 квалификационный уровень:		
1.	Делопроизводитель	7072
2 квалификационный уровень:		
2.	Заведующий хозяйством	7820

5. Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, не перечисленных в пункте 2 настоящего Приложения, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряды оплаты труда	Наименование должности	Тарифные ставки, оклады (должностные оклады)
1	Дворник	6800
2	Кастелянша, кладовщик, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий кухни, оператор стиральных машин	6936
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, делопроизводитель	7072
4	Повар	7208
5	Повар	7344

РАЗМЕРЫ ПОВЫШЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников	Размер повышения в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1	За работу в общеобразовательных учреждениях, реализующих адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития): руководящим, педагогическим работникам	20
	младшим воспитателям, помощникам воспитателей	15
2	Педагогическим работникам, занимающим должности, перечисленные в таблице пункта 3 Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников за наличие:	
	- первой квалификационной категории - высшей квалификационной категории	20 40

Примечание:

1. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада, (оклада, ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.
2. Повышенные должностные оклады, (оклады, ставки заработной платы) по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов, (окладов, ставок заработной платы).

ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Доплаты работникам Учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются к должностным окладам (ставка заработной платы) в следующих размерах:

Таблица № 1

№	Наименование работ	Размер доплат в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1.	Сторожакам за работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время с 22 часов до 06 часов утра. Поварам за работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время с 05 часов до 06 часов утра.	Не менее 35% (часовой тарифной ставки (должностного оклада))
2.	Сторожакам за работу в праздничные дни	В двойном размере пропорционально отработанному времени. Статья 153 Трудового Кодекса Российской Федерации

Доплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 06 часов утра).

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

2. Доплаты работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определённом законодательством Российской Федерации на основании результатов специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работах в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на трудовые места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) работника.

Таблица № 2

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Класс условий труда:	(не менее 4% по результатам специальной оценки условий труда)
	3.1	4 %
	3.2	6 %

3. Доплаты Учреждения за работу, не входящую прямые должностные обязанности работников, устанавливаются к должностным окладам (ставкам заработной платы) в следующих размерах:

№	Наименование работ	Размер доплат в % к должностному окладу (ставка заработной платы, тарифной ставке)
1.	Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующим основную образовательную программу дошкольного образования за работу с детьми из социально неблагополучных семей (доплата производится при отсутствии в штатном расписании должности социального педагога)	до 15
2.	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к образовательной организации и обратно, в том числе исполняющим функции ассистента (помощника) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 10
3.	Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующим основную образовательную программу дошкольного образования за реализацию дополнительных проектов (организация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов обучающихся, социальных проектов)	до 10
4.	За руководство городскими дошкольными методическими объединениями; работникам Учреждения за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию (доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)	до 15

Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определённой трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путём совмещения профессий (должностей).

Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности)

может осуществляться путём расширения зон обслуживания, увеличения объёма работ.

Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности). Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, её содержание и объём устанавливаются руководителем Учреждения с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о её выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

4. Доплаты молодым специалистам

Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию, на работу в образовательные организации, устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
Молодым специалистам: - имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в образовательные организации городов и поселков городского типа	25

4.1. Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в образовательных организациях на должностях, относящихся к категориям руководителей и специалистов.

4.2. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательной организации на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора за исключением случаев, указанных в подпунктах 4.4. и 4.5. пункта 4 настоящего Приложения.

4.3. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в образовательные организации, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в подпунктах 4.4. и 4.5. пункта 4 настоящего Приложения.

4.4. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до трёх лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплата устанавливается на три года с даты трудоустройства в образовательные организации в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.5. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в образовательной организации с работой в образовательных организациях (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в образовательных организациях в качестве специалистов, доплата устанавливается на три года с даты окончания образовательной организации.

4.6. В случае, если после установления доплаты молодой специалист был призван на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до трёх лет, период осуществления доплаты, определённый в соответствии с подпунктами 4.2., 4.3., 4.4., 4.5. пункта 4 настоящего Приложения продолжается со дня прекращения указанных событий.

5. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате работников Учреждения за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в размерах и порядке, определённых Правительством Российской Федерации.

Работникам Учреждения устанавливается и выплачивается районный коэффициент в размере 30 % к заработной плате, а также процентная надбавка в размере 50 % к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на основании Закона Республики Коми от 06.10.2005 г. № 93-РЗ «О повышенных и предельных размерах районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на территории Республики Коми».

6. Другие доплаты работникам Учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.